

08/2025 Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d) im Bereich Digital Engineering

Die **Universität Stuttgart** pflegt ein interdisziplinär orientiertes Profil mit Schwerpunkten in den Natur- und Ingenieurwissenschaften. Ihre herausragende Stellung als Forschungsuniversität und das breite Spektrum ihrer Fächer macht sie heute zu einer international anerkannten und zukunftsorientierten Stätte von Wissenschaft und Forschung.

Das **Institut für Arbeitswissenschaft und Technologiemanagement (IAT)** der Universität Stuttgart beschäftigt sich in Forschung und Lehre mit der Innovation, Entwicklung und Optimierung von Produkten, Prozessen und Strukturen. Dabei berücksichtigen wir das Gesamtsystem aus Mensch, Organisation, Technik und Umwelt.

Das Team » **Digital Engineering** « sucht zum nächstmöglichen Termin eine/n

Wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in (m/w/d)

Digital Engineering

als akademische/n Mitarbeiter/in mit Masterabschluss in den Studiengängen Maschinenbau, Technologiemanagement, Wirtschaftsingenieurwesen und verwandten Studiengängen

Wir sind eine Arbeitsgruppe mit interdisziplinär zusammenarbeitenden Forscherinnen und Forschern, die innovative Lösungen im Themenfeld Digital Engineering entwickeln.

Das Team beschäftigt sich mit digitaler Produkt- und Produktionsentstehung und unterstützt Unternehmen dabei Prozesse zu optimieren und zu digitalisieren. Aktuell fokussiert das Team auf das Thema ökologische Nachhaltigkeit, da damit einhergehende Themen von Beginn an mitgedacht werden müssen und bei der Digitalisierungsstrategie von Unternehmen in Zukunft eine große Rolle spielen. Das Team arbeitet eng mit dem Fraunhofer IAO sowie mit namhaften Organisationen aus der Industrie und Forschung zusammen.

Was Sie bei uns bewirken können:

In unseren Projekten legen wir Wert auf eine professionelle Zusammenarbeit mit allen Unternehmens- und Führungsebenen unserer namhaften Kunden. Ihre Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der eigenständigen Bearbeitung nationaler und internationaler Forschungs-, Entwicklungs- und Beratungsprojekte im Themenfeld Digital Engineering. Ihre Tätigkeit schließt unter anderem folgende Aspekte ein:

- Entwicklung von Ansätzen und Methoden für
 - die Kombination von Digitalisierung und Nachhaltigkeit
 - den Einsatz eines digitalen Zwillings
- Unterstützung von Unternehmen bei Digitalisierungsthemen
- Konzeption und Umsetzung von Demonstratoren in Forschungsprojekten

Was Sie dafür mitbringen:

Wir suchen eine passionierte, kreative, unternehmerisch denkende Persönlichkeit, die Spaß daran hat, mit eigenen Ideen die Ziele und Themen des Teams voranzutreiben. Voraussetzung ist ein überdurchschnittlich abgeschlossenes Hochschul- oder Universitätsstudium (Masterabschluss) in einer der Fachrichtungen Maschinenbau, Technologiemanagement, Wirtschaftsingenieurwesen, technisch geprägten Informatik- oder Nachhaltigkeitsstudiengängen.

Folgende Fähigkeiten sind wünschenswert:

- Erste Erfahrungen in der Bearbeitung von Forschungs- und Beratungsprojekten
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Digitale Produkt- und Produktionsentstehung
- Erste Erfahrungen in einem oder mehreren der folgenden Themenfelder: Nachhaltigkeit, Digitale Durchgängigkeit, ressourcenschonende Produktion
- Interesse an wissenschaftlicher Arbeit mit starkem Anwendungsbezug
- Einen durch Eigenverantwortung und Selbstständigkeit geprägten Arbeitsstil und Teamgeist
- Sicheres Auftreten und gute kommunikative Fähigkeiten u.a. für Präsentationen und die Moderation von Workshops
- Sehr gutes Deutsch und Englisch in Wort und Schrift

Was Sie erwarten können:

Wir bieten Ihnen ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit Verantwortung und großem Gestaltungsspielraum in einem interdisziplinären, hoch motivierten Team. Unser Bereich betreibt eine hervorragende Arbeits- und Laborumgebung im Bereich des Digital Engineering. Das Labor bietet umfangreiche technische Möglichkeiten, die Sie in Ihrer Arbeit einsetzen und unterstützen.

In Kooperation mit dem Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO verbinden wir in einmaliger Weise universitäre Grundlagenforschung mit angewandter Auftragsforschung. Dabei fordern wir Sie nicht nur, sondern fördern Sie auch mit der Möglichkeit zur Promotion sowie mit einer individuellen Weiterqualifizierung.

Die Universität Stuttgart trägt das Zertifikat „Audit familiengerechte Hochschule“. Zu den entsprechenden Maßnahmen zählen flexible Arbeitszeitregelungen und verschiedene Teilzeitmodelle. Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die Universität Stuttgart möchte den Anteil der Frauen im wissenschaftlichen Bereich erhöhen und ist deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar.

Die Vergütung erfolgt nach TV-L bis EG 13 (je nach Qualifikation). Die Stelle ist zunächst auf zwei Jahre befristet. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt. Die Einstellung erfolgt durch die Zentrale Verwaltung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **04.01.2026** unter Angabe der genannten Kennziffer an:

Kontakt:

Institut für Arbeitswissenschaft und Technologiemanagement
der Universität Stuttgart
Institutsverwaltung, Kennzeichen **08/2025**
Nobelstr. 12,
70569 Stuttgart

Fragen zur Position beantworten gerne:

Nikolas Zimmermann unter der Telefonnummer +49 (0) 152 / 288 352 63