



Die Technische Hochschule Lübeck ist eine zukunftsorientierte Hochschule, gute Lehre und Forschung sind unser Fundament. Hier studieren, lehren und forschen ca. 5000 Studierende und 130 Professor*innen in vier Fachbereichen, unterstützt von rund 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Das Profil der TH Lübeck – Technik, Ressourcen, Lebenswelten- beruht auf den fachlichen Schwerpunkten in den Bereichen Technik, Naturwissenschaften, Architektur und Wirtschaft. Mit unserer Expertise und unseren Erfahrungen sind wir in digitaler Lehre, mit internationalen Studienangeboten, sowie in Forschung und Transfer außerordentlich erfolgreich und überregional anerkannt. Hochwertige, praxisorientierte Lehre und anwendungsorientierte Forschung bereiten unsere Studierende bestmöglich auf den Arbeitsmarkt vor. Wenn Sie die Technische Hochschule Lübeck gemeinsam mit uns weiterentwickeln möchten, kommen Sie an den Campus Lübeck, in eine Stadt mit ausgesprochen hoher Lebensqualität!

Im Rahmen des Projekts HI Lübeck aus der Innovativen Hochschule ist im gemeinsamen Verbundvorhaben der Technischen Hochschule Lübeck sowie der Universität zu Lübeck zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

**Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)
für den Bereich nachhaltiges Planen und Bauen für das Fokusfeld Energie/ Smart City
-Kennziffer 0.722-**

befristet bis zum 31.12.2027 zu besetzen.

Die Eingruppierung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe 13 Entgeltordnung TV-L. Die Arbeitszeit beträgt 50 % einer Vollzeitbeschäftigung (derzeit 19,35 Stunden/ Woche). Bei wissenschaftlicher Eignung besteht die Möglichkeit der Promotion.

Das Projekt HI Lübeck ist ein auf Innovation und Transfer ausgerichtetes gemeinsames Verbundvorhaben der beiden Hochschulen und wird in enger Kooperation mit den Partnern auf dem Hanse Innovation Campus Lübeck und der Hansebelt Region durchgeführt. HI Lübeck initiiert, entwickelt und unterstützt Innovationen für Transformationen in der Hansebelt-Region und erprobt neue Formate des Transfers, die im Ergebnis dauerhaft die Verbindung von Campus und Region sichern. Thematisch werden dabei die Herausforderungen und Anforderungen der Digitalen Transformation in der regionalen Wirtschaft und der Transformation zu einer nachhaltigeren Wirtschaft und Gesellschaft in den Fokus genommen.

Für den thematischen Schwerpunkt Nachhaltiges Planen und Bauen im Fokusfeld Energie / Smart City des Vorhabens suchen wir eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in, der/ die in enger Kooperation mit den benachbarten Projektbereichen Smart-City-Anwendungen und Nachhaltige Mobilität im Forschungsteam und Praxispartnern Konzepte und Transferaktivitäten im Bereich energieeffiziente Städte und Gebäude entwickelt und in Reallaboren umsetzt. Derzeit arbeitet der Schwerpunkt nachhaltigen Planen und Bauen wissenschaftlich und umsetzungsorientiert mit einer „Community-of-Practice (CoP)“ zur Umsetzung der Energie- und Wärmewende im Wohngebäudebestand in Schleswig-Holstein und an Transferformaten von

der Hochschule in die Praxis in dem gleichen Themenfeld.

Ihre Aufgaben:

- Wissenschaftliche Projektkonzeption und -entwicklung für anwendungsbezogene Forschungsvorhaben im Nachhaltigen Bauen und Planen
- Entwicklung und Umsetzung von Transferformaten für das Fokusfeld in Kooperation mit Mitgliedern aus der Wirtschaft und öffentlichen Verwaltungen
- Entwicklung von Lehr- und Weiterbildungsangeboten

Sie passen zu uns mit Ihrem Profil:

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder Diplom) im Bereich Architektur, Bauingenieurwesen oder anderer vergleichbarer Qualifikationen mit Bezug zum nachhaltigen Planen und Bauen, idealerweise sind erste Berufserfahrungen im oben genannten Bereich vorhanden
- Kenntnisse und Interesse im Bereich der Wissenschaftskommunikation und Netzwerkarbeit
- Kenntnisse in Projektentwicklung und Projektmanagement
- Interesse an inter- und transdisziplinärer Zusammenarbeit
- Teamfähigkeit und selbständige Arbeitsweise
- Praktische und kreative Herangehensweise an Herausforderungen sowie sehr hohe Ziel- und Lösungsorientierung bei der Bewältigung von komplexen Aufgaben
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Englischkenntnisse sind von Vorteil

Wir bieten Ihnen:

- Eine hochinteressante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit viel Eigenverantwortung in einem campusübergreifenden Umfeld
- Großzügige Gleitzeitregelung und Mobilarbeit
- Vielfältige Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung zur besseren Work-Life-Balance sind nach Absprache möglich
- Familienfreundlichkeit und Unterstützungsangebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Vergütung nach Tarif sowie Jahressonderzahlung, 30 Tage Urlaub sowie Altersvorsorge (VBL)
- Förderung Ihrer fachlichen und persönlichen Weiterbildung und umfangreiche innerbetriebliche Angebote
- Erasmus+ Personalmobilität
- Förderung der mentalen Gesundheit durch EAP (Employee Assistance Programmes)
- Wachsende Angebote durch das Betriebliche Gesundheitsmanagement (Vortragsreihen, Aktive Mittagspausen etc.)
- Wöchentliche Vitalzeit, Angebote des Hochschulsports und Fitness zum Hochschultarif
- Umliegende Cafeterien und vergünstigte Mensa Angebote für Hochschulangehörige
- Jobticket der NAH.SH mit Rabattstufe

Für inhaltliche Rückfragen steht Ihnen der Teilprojektleiter Prof. Dr. Dirk Schwede (E-Mail: dirk.schwede@th-luebeck.de) gerne zur Verfügung.

Flexible Arbeitszeitmodelle sind nach Absprache möglich. Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben. Wir setzen uns für die Beschäftigung schwerbehinderter Menschen ein. Daher werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Diese Ausschreibung richtet sich gleichermaßen an Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein und an externe Bewerber/innen.

Die Technische Hochschule Lübeck hat im Juli 2023 zum fünften Mal das Total E-Quality Prädikat verliehen bekommen. Das Prädikat wird an Organisationen verliehen, die in ihrer Personal- und Organisationspolitik erfolgreich Chancengleichheit umsetzen, sowie eine Vielzahl von Möglichkeiten bieten, die die Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Familienverantwortung unterstützen.

Die Hochschule ist bestrebt, ein Gleichgewicht zwischen weiblichen und männlichen Beschäftigten zu erreichen. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt, sofern sie im betroffenen Bereich unterrepräsentiert sind.

Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 08.09.2025 direkt über unser Online-Bewerbungsportal.

Technische Hochschule Lübeck
Abteilung I Personal
Kennziffer 0.722
Mönkhofer Weg 239
23562 Lübeck

