

Die Universität Stuttgart ist eine führende technisch orientierte Universität mit ca. 20.000 Studierenden und mehr als 5.000 Beschäftigten.

Die Universität Stuttgart steht für herausragende, weltweit beachtete Forschung und erstklassige Lehre in einer der dynamischsten Industrieregionen Europas. Als verlässliche Arbeitgeberin begleitet und fördert die Universität die akademische Laufbahn ihrer Forscher*innen. Sie ist stolz auf ihre Mitarbeiter*innen, die gegenwärtig aus über 100 verschiedenen Ländern kommen. Die Universität ist Partnerin für den Wissens- und Technologietransfer und setzt auf Interdisziplinarität.

Die dritte Mission von Hochschulen, der Transfer, nimmt stetig an Bedeutung zu. Das Transfercenter fungiert hierbei als zentrale Anlaufstelle für alle Mitglieder der Universität und externe Partnerinnen und Partner aus Wirtschaft, Gesellschaft und Wissenschaft für Aktivitäten im Bereich Wissens- und Technologietransfer.

Am Transfercenter ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Mitarbeiter*in für den Career Service (m/w/d)

in Teilzeit (25%, E-13 TV-L) unbefristet zu besetzen.

Als Teil des Transfercenters ist der Career Service die zentrale Anlaufstelle für Studierende und Absolvent*innen beim Übergang vom Studium ins Berufsleben – mit individueller Beratung, Workshops und innovativen Veranstaltungsformaten und dient es als Anlaufstelle für Unternehmen und Organisationen beim Thema Employer Branding. Für unseren weiteren Ausbau suchen wir ein neues Teammitglied, das nicht nur kompetent, sondern auch mit Herz, Strategie und Begeisterung dabei ist.

Ihre Aufgaben:

- Ausbau des Career Service am Transfercenter der Universität Stuttgart in enger Abstimmung mit der Leitung des Transfercenters
- Konzeption, Organisation und Evaluation von Workshops für Studierende und Absolvent*innen aller Studienfächer sowie Aufbau eines Referent*innenpools
- Konzeption und eigenständige Organisation von Veranstaltungen mit Arbeitgebern und externen Partner*innen, etwa Vernetzungs- und Austauschformate (z.B. career day, Role Model-Veranstaltungen, Roadshows etc.) inkl. der Kundenbetreuung und Vertragsschließung.
- Überwachung der Finanzen und Erstellung der Budgets für alle Veranstaltungen in diesem Bereich
- Aufbau eines Evaluationssystems für alle Veranstaltungen, Coachings und Beratungen
- Enge Zusammenarbeit mit den Fakultäten und anderen Einrichtungen der Universität Stuttgart im Bereich Berufsorientierung und Karriere
- Systematische Pflege und Entwicklung von Beziehungen zu verschiedenen Interessensgruppen und Kooperationen mit Hilfe eines aufzubauenden CRM-Systems

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich der Wirtschafts-, Sozial- und Bildungswissenschaften oder mit anderem passenden Hintergrund
- Berufserfahrung im Bereich Career Service ist wünschenswert
- Fähigkeit zur eigenständigen, strukturierten Arbeit kombiniert mit Teamgeist und interdisziplinärem Denken
- Erfahrung in der Entwicklung, Organisation und Durchführung von Workshops und Veranstaltungen, idealerweise im universitären Kontext.

- Kenntnisse im Umgang mit OpenCMS und SAP oder der Bereitschaft sich in diese Programme einzuarbeiten
- Exzellente Kommunikationsfähigkeiten in Deutsch und Englisch, empathisch, präzise, zielgruppenorientiert
- Ein hohes Maß an Eigeninitiative, Kreativität und Verantwortungsbewusstsein – gern mit einem Schuss Humor
- Bereitschaft, auch abends bei Veranstaltungen mitzuwirken.

Unser Angebot:

Wir bieten Ihnen eine spannende und verantwortungsvolle Aufgabe mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten in einem angenehmen Arbeitsumfeld und mit einem engagierten Team.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung bis zum **31.08.2025** per E-Mail in einem PDF-Dokument mit dem Stichwort „**Career Service TRACES_202503**“ an bewerbungen@traces.uni-stuttgart.de.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, generell von Berufs- und Privatleben, unterstützen wir als zertifizierte familiengerechte Universität über unterschiedliche flexible Module. Wir haben ein mehrfach ausgezeichnetes betriebliches Gesundheitsmanagement und bieten unseren Beschäftigten vielfältige Weiterbildungen. Unsere Barrierefreiheit entwickeln wir kontinuierlich weiter. Internationale Wissenschaftler*innen betreut unser Welcome-Center beim Start in Stuttgart. Partner*innen von Neuberufenen und Führungskräften unterstützen wir mit einem Dual-Career-Programm.

Als Universität Stuttgart fördern wir aktiv die Vielfalt unserer Mitarbeiter*innen. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, mehr Wissenschaftlerinnen zu gewinnen, mehr Menschen mit internationalem Hintergrund sowie mit Beeinträchtigung zu beschäftigen. Über entsprechende Bewerbungen freuen wir uns daher besonders. Unabhängig davon ist uns jede gute Bewerbung willkommen.

Bewerberinnen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, bevorzugt berücksichtigt. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig eingestellt.

Informationen zum Umgang mit Bewerberdaten : <https://www.uni-stuttgart.de/datenschutz/bewerbung/>