

# Human Resources (HR) Praktikum (m/f/d) - Freising, Deutschland

Online seit 09.05.2025 | 2025-05-08-931294 | Praktikum

---

## Stellenbeschreibung

**Change the world. Love your job.**

Hier ist Deine Chance, über das Gewöhnliche hinauszudenken! Als Mitglied unseres EMEA Human Resources (HR)-Teams hast Du die Möglichkeit, direkt mit Führungskräften aus dem gesamten Unternehmen zusammenzuarbeiten, um sicherzustellen, dass TI über die Talente und Fähigkeiten verfügt, die es braucht, um auf dem hart umkämpften Halbleitermarkt zu bestehen. Die Personalabteilung spielt eine entscheidende Rolle für den Erfolg des Unternehmens, und das wirst auch Du.

In dieser Funktion wirst Du an wichtigen Projekten in einer Vielzahl von Geschäfts- und Funktionsbereichen arbeiten. Dies bietet Dir die einmalige Gelegenheit, die Bandbreite der Möglichkeiten im Personalwesen kennenzulernen. Einige dieser Bereiche und Verantwortlichkeiten umfassen:

- **Business HR Generalist:** Ausrichtung von HR-Strategien zur Unterstützung von Geschäftszielen durch enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsgruppe, um HR-Bedürfnisse zu bewerten und dann innovative Lösungen zu entwickeln und zu implementieren.
- **Compensation:** Entwicklung und Umsetzung wettbewerbsfähiger Vergütungsprogramme für TI-Mitarbeiter in EMEA. Zu den Projekten gehören häufig die Analyse der Wettbewerbsfähigkeit von TI auf dem Markt, die Entwicklung von Kommunikationsstrategien, die Managern helfen, intelligente Entscheidungen zu treffen, usw.
- **Ethik und Mitarbeiterbeziehungen:** Hilf TI dabei, seine hohen ethischen Standards, sein Engagement für soziale Verantwortung und seine guten Mitarbeiterbeziehungen aufrechtzuerhalten. Die Projekte konzentrieren sich in der Regel auf die Entwicklung und Unterstützung von wichtigen Schulungsmodulen sowie auf das Verständnis und die Verbesserung von Schlüsselprozessen und Audits.
- **Recruiting:** Rekrutiere Talente für TI, indem Du die Rekrutierung auf dem Campus vorbereitest, die Rekrutierungs- und Marketingbemühungen verbesserst & Benchmarking betreibst
- **Talententwicklung:** Bereitstellung relevanter Lerninhalte zur Verbesserung der Unternehmensleistung durch die Entwicklung und Umsetzung von

Entwicklungsstrategien, die sich an den Bedürfnissen der TI-Unternehmen und - Funktionsbereiche orientieren. Zu den Beispielprojekten gehören Bedarfsanalysen für künftige Schulungen und/oder die Unterstützung laufender Entwicklungsprogramme.

Lerne alle Fassetten der Personalabteilung eines globalen Konzerns kennen und eigne Dir neues Wissen und Kompetenzen an.

**Wir freuen uns auf Dich!**

**Mindestanforderungen:**

- Abschluss eines Studiums der Betriebswirtschaftslehre, des Personalwesens, der Geisteswissenschaften oder eines vergleichbaren Studiums
- Sehr gute mündliche und schriftliche Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch (mindestens B2)

**Bevorzugte Qualifikationen:**

- Nachgewiesene Analyse- und Problemlösungsfähigkeiten
- Fähigkeit zur Teamarbeit und zur effektiven Zusammenarbeit mit Menschen in verschiedenen Funktionen
- Ausgeprägtes Zeitmanagement, das eine termingerechte Projektabwicklung ermöglicht
- Fähigkeit, starke, einflussreiche Beziehungen aufzubauen
- Fähigkeit, in einem schnelllebigen und sich rasch verändernden Umfeld effektiv zu arbeiten
- Fähigkeit, die Initiative zu ergreifen und Ergebnisse zu erzielen

*Texas Instruments unterstützt Bewerber nicht bei der Beantragung eines Visums oder einer Arbeitsgenehmigung für diese Stelle.*

## **Anforderungsprofil & Qualifikationen**

Bitte lesen Sie die vollständige Stellenbeschreibung

## **Stellenmerkmale**



Beschäftigungsart

**Praktikum**

Beschäftigungsumfang	Teilzeit (befristet)
Home Office	Nein
Bewerbungslink	<a href="https://vonq.io/4d7YSEP">https://vonq.io/4d7YSEP</a>

---

## Kontaktdaten

Firma/Hochschule	Texas Instruments Deutschland GmbH
Kontakt	Herr Oliver Quaas
Telefon	 +490000000000
E-Mail	 <a href="mailto:no_reply@has-jobs.com">no_reply@has-jobs.com</a>