



Universität Stuttgart

Die Universität Stuttgart ist eine in Wissenschaft und Lehre bedeutende technisch orientierte Universität mit mehr als 5.800 Beschäftigten, 300 Professuren und ca. 22.000 Studierenden. Als weltweit vernetzte, international arbeitende Forschungsuniversität mit einer herausragenden Stellung bietet die Universität Stuttgart ihren Studierenden über 160 zukunftsorientierte Studiengänge und ihren Beschäftigten innovative, herausfordernde und interdisziplinäre Arbeitsplätze. Sie ist eine drittmittelstarke Universität mit herausragenden Leistungen in Forschung, Lehre und Transfer.

An der Universität Stuttgart ist die

Forschung und Transfer - Dezernatsleitung

ab dem

01. Juli 2025

in **100% E15 (TV-L)** zu besetzen. Bei entsprechender Eignung ist eine Beschäftigung im Beamtenverhältnis bis A16 möglich.

Der Leitung des Dezernats 1 – Forschung und Transfer kommt eine herausgehobene Bedeutung zu.

Ihre Aufgaben:

- Führung des Dezernats Forschung und Transfer mit fünf Abteilungen und ca. 26 Mitarbeitenden vom mittleren bis höheren Dienst;
- Verantwortung für die strategische Ausrichtung des Dezernats und seiner Teilbereiche (nationale und internationale Forschungsförderung, Transfer, Forschungsrecht), inkl. Beratung zu nationalen und internationalen Förderprogrammen;
- Enge Zusammenarbeit mit der Hochschulleitung, insbesondere der Kanzlerin, dem Prorektor Forschung und nachhaltige Entwicklung, dem Prorektor Transfer und Internationales und der Prorektorin wissenschaftlicher Nachwuchs und Diversity;
- Eigenständige und proaktive Entwicklung von Strategien und Konzepten im Bereich von Forschung und Transfer in Zusammenarbeit mit den zuständigen Prorektoraten;
- Unterstützung bei Forschungsberichterstattung und Benchmarking;
- Unterstützung bei Patentanmeldungen, Verwertung von Forschungsergebnissen sowie Ausgründungen;
- Bearbeitung von komplexen oder schwierigen Einzelfällen und Grundsatzfragen.

Ihr Profil:

- Langjährige nachgewiesene Berufserfahrung in der Förderberatung und Hochschulverwaltung;
- Idealerweise eigene Forschungserfahrung im Rahmen einer Promotion;
- Fundierte Kenntnisse der nationalen und internationalen Förderlandschaft;
- Konzeptionelle und methodische Kenntnisse sowie praktische Erfahrungen im Bereich Projektmanagement im Hochschulbereich;
- Herausragende kommunikative Fähigkeiten, sicheres und überzeugendes Auftreten, hohe Serviceorientierung und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein;
- Ausgeprägter Gestaltungswille und Bereitschaft zu proaktivem Handeln.

Was wir bieten:

- Einen attraktiven Arbeitsplatz im Herzen der Stadt Stuttgart;
- Flexible Arbeitszeitgestaltung;
- Ortsunabhängiges Arbeiten;
- Ein hochmotiviertes Team in einem sehr spannenden und abwechslungsreichen Tätigkeitsfeld.

Konnten wir Ihr Interesse wecken?

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte senden Sie diese ausschließlich digital in einem PDF-Gesamtdokument bis zum 28.04.2025 an bewerbung.dez.personal@verwaltung.uni-stuttgart.de.

Absolute Vertraulichkeit ist selbstverständlich. Für Fragen steht Ihnen Frau Kanzlerin Steiger gerne zur Verfügung (0711/685-82207; kanzlerin@uni-stuttgart.de).

Vielfalt und Chancengleichheit

Die Universität Stuttgart fördert aktiv Chancengleichheit und Vielfalt. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt. Weitere Informationen nach Artikel 13 DS-GVO zum Umgang mit Bewerberdaten finden Sie unter <https://uni-stuttgart.de/datenschutz/bewerbung>. Kosten, die durch die Wahrnehmung von Vorstellungsgesprächen in unserem Hause entstehen, können wir leider nicht erstatten. Werden Sie Teil unseres Teams – wir freuen uns auf Sie!