



Projektleiter*in – Bauingenieurwesen

Abteilung 53 | Technisches Gebäudemanagement



Foto: Lippmann

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Im Dezernat Gebäude- und Liegenschaftsmanagement wird ein*e Projektleiter*in mit dem Schwerpunkt Hochbau im Fachbereich Hochbau der Abteilung 53 | Technisches Gebäudemanagement gesucht. In unmittelbarer Zusammenarbeit mit den anderen Fachbereichen und ggf. den Bauabteilungen sind Sie für die Steuerung von hochbautechnischen Maßnahmen und für den Betrieb und die Instandhaltung der Gebäudeeinrichtungen für Lehre und Forschung zuständig. Um die Betriebssicherheit langfristig zu gewährleisten, sind in verschiedenen Gebäudearten von Schul- und Seminargebäuden über Büro- und repräsentative Gebäude bis hin zu hochtechnischen Laborgebäuden diverse Projekte im Bereich Erneuerung und / oder Verbesserung durchzuführen.

Mehr über unseren Arbeitsalltag im Dezernat erfahren Sie unter: <https://portal.uni-koeln.de/karriere/raumschaffen>.

IHRE AUFGABEN

- » eigenverantwortliches Projektmanagement von Maßnahmen im Bereich Hochbau, z.B. mit dem Schwerpunkt Flachdächer, Schadstoffe, Gebäudeeindichtungen innerhalb der allgemeinen Bauunterhaltung
- » Überwachen von Planungs- und Ausführungsmaßnahmen externer Ingenieurbüros
- » Sicherstellen und Optimieren des ordnungsgemäßen Betriebes
- » Bauüberwachung nach HOAI entsprechend den Grundleistungen und besonderen Leistungen
- » Ausschreibung, Überwachung und Dokumentation von Wartungsarbeiten im Bereich von z.B. Dächern, Dachrandsicherungen und Gerüsttreppen

IHR PROFIL

- » erfolgreich abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium (Bachelor oder Master) der Fachrichtung Bauingenieurwesen
- » nachgewiesene einschlägige Berufserfahrung in dem oben aufgeführten Aufgabenfeld
- » Kenntnisse im Umgang mit den Leistungsphasen der HOAI, VOB und VgV sind erforderlich

- » Kommunikationsstärke, eigenverantwortliche Arbeitsweise, Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Durchsetzungs- und Entscheidungsvermögen sowie ein hohes Maß an Flexibilität

WIR BIETEN IHNEN

- » unbefristete Teilzeitstelle mit der Möglichkeit befristet aufzustocken
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Teilzeit (25 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 10 TV-L bis 12 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2506-10d.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Andrea Lange (a.lange@verw.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).

