



Die Universität Stuttgart ist eine führende technisch orientierte Universität mit ca. 21.500 Studierenden und mehr als 5.000 Beschäftigten. Sie steht für herausragende, weltweit beachtete Forschung und erstklassige Lehre in einer der dynamischsten Industrieregionen Europas und ist stolz auf ihre Mitarbeiter*innen, die gegenwärtig aus rund 100 verschiedenen Ländern kommen. Die Universität ist Partnerin für den Wissens- und Technologietransfer und setzt auf Interdisziplinarität.

An der Universität Stuttgart ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle unbefristet zu besetzen:

Referent*in für Gender & Diversity Consulting (w/m/d)

Der Stellenumfang beträgt 50% einer Vollzeitstelle, die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen nach EG 13 TV-L.

Die Stelle ist Teil des Service Gender & Diversity Consulting bei uniqUS – Stabsstelle für Inklusive Universitätskultur. Diese Stabsstelle des Rektorats unterstützt insbesondere die Prorektorin für wissenschaftlichen Nachwuchs und Diversity sowie die Gleichstellungsbeauftragte bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben.

Die Universität Stuttgart verfolgt das Ziel, die Repräsentanz von Frauen auf allen Qualifikationsebenen – insbesondere in Führungspositionen – zu stärken und die Vielfalt an der Universität gezielt zu fördern. Dazu ist eine breit angelegte Strategie nötig, die sowohl auf individuelle Kompetenzerweiterung von Führungskräften und Lehrenden gerichtet ist als auch die Organisationskultur insgesamt nachhaltig verbessern soll. Daran arbeitet der Service Gender & Diversity Consulting aktiv mit.

Darüber hinaus leistet der Service Gender & Diversity Consulting Beratung zur Integration von Gender- und Diversity-Aspekten in Forschungsanträge und unterstützt die Verantwortlichen erfolgreicher Projekte bei der Umsetzung von Gleichstellungs- und Diversitätsmaßnahmen.

Ihre Aufgaben:

- Sie wirken an der (Weiter)Entwicklung von Konzepten zur Erreichung der verschiedenen Ziele und Zielgruppen sowie an der Umsetzung des entsprechenden Maßnahmenpaketes mit.
- Sie unterstützen und begleiten die Antragstellenden von Forschungsanträgen durch Gender- und Diversityexpertise – von der Antragskonzeption über die Vorbereitung von Begehungen bis zur Umsetzung der bewilligten Maßnahmen.
- Sie arbeiten mit der Abteilung Personalentwicklung und dem Zentrum für Lehre und Weiterbildung zusammen bei der Organisation von Informations- und Kompetenzstärkungsseminaren für Führungskräfte mit dem Ziel einer gender- und diversitygerechten Führungskultur und bringen Gender- und Diversityexpertise in die Seminarkonzeption ein.
- Mit dem Zentrum für Lehre und Weiterbildung, der Graduiertenakademie GRADUS sowie der Professional School of Education arbeiten Sie an der Entwicklung eines Konzepts zur Integration von Gender und Diversity in die Lehre.
- Sie leisten intern und extern Öffentlichkeitsarbeit und sensibilisieren für die Themen Gender und Diversity.

Ihr Profil:

- Sie haben ein überdurchschnittlich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium auf Masterniveau oder vergleichbar und idealerweise auch eine Promotion abgeschlossen.



- Sie verfügen über spezifische Kenntnisse von Strukturen an Universitäten sowie von unterschiedlichen Fachkulturen.
- Sie haben Erfahrung mit Forschungsanträgen und der Einwerbung von Drittmitteln (insbesondere DFG, BMBF, Erfahrung mit EU-Projekten ist von Vorteil).
- Ihre Expertise auf den Gebieten Gender und Diversity im universitären Kontext ist wissenschaftlich fundiert, optimalerweise durch eigene Forschungstätigkeit.
- Sie sind in der Lage, sich in komplexe Sachverhalte schnell und eigenverantwortlich einzuarbeiten.
- Sie verfügen über hervorragendes Kommunikationsgeschick auf allen Hierarchieebenen sowie hohe soziale Kompetenz.
- Die deutsche Sprache beherrschen Sie ebenso wie die englische fließend in Wort und Schrift, verbunden mit einer hohen Textkompetenz.
- Sie arbeiten selbstständig, proaktiv, strukturiert und lösungsorientiert und sind bestens organisiert.
- Erfahrungen im Projekt- und Veranstaltungsmanagement runden Ihr Profil ab.
- Teamgeist und hohe Einsatzbereitschaft sind für Sie selbstverständlich, und Sie verfügen unter Termindruck über die nötige Resilienz.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante, vielseitige und durch Ihr persönliches Engagement zu gestaltende Aufgabe in einem motivierten Team
- eine unbefristete (Teilzeit-)Beschäftigung mit Vergütung nach EG 13 TV-L inkl. aller Vorteile der (Sozial-)Leistungen des öffentlichen Dienstes
- die Möglichkeit zur Nutzung eines bezuschussten Job-Tickets BW oder Abschluss eines JobBike-Leasingvertrags
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- flexible Arbeitszeiten mit der Möglichkeit des teilweise ortsunabhängigen Arbeitens
- familienunterstützende Maßnahmen

Die ausgeschriebene Teilzeitstelle für die Position der Referent*in für Gender & Diversity Consulting (w/m/d) eignet sich grundsätzlich zur Verbindung mit der ebenfalls ausgeschriebenen Teilzeitstelle zur Koordination des Zertifikats Gender & Diversity. Auf Wunsch können die beiden Stellen – entsprechend der Befristung – zu einer Vollzeitstelle (100 %) kombiniert werden. Bitte geben Sie in Ihrer Bewerbung an, wenn Sie sich für beide Stellen bewerben möchten.

Die Universität Stuttgart steht für gelebte Vielfalt und Chancengerechtigkeit sowie für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Bewerberinnen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, bevorzugt berücksichtigt. Zur Steigerung der Diversität unseres Teams freuen wir uns besonders über qualifizierte Bewerbungen von Männern. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig eingestellt. Bewerbungen von Menschen anderer Nationalitäten oder mit Migrationsgeschichte begrüßen wir.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung bis zum 6. Januar 2026 bevorzugt per E-Mail **in einem einzigen PDF-Dokument (max. 10 MB)** an die Leiterin der Stabsstelle uniqUS, Beate Langer, leitung@uniquus.uni-stuttgart.de.

Bitte beachten Sie bei der Übersendung Ihrer Bewerbung per E-Mail, dass bei diesem Übermittlungsweg Ihre Daten unverschlüsselt sind und unter Umständen von Unbefugten zur Kenntnis genommen oder auch verfälscht werden könnten.

Sofern Sie daher eine postalische Bewerbung bevorzugen, können Sie diese an folgende Adresse richten:



Universität Stuttgart

Universität Stuttgart
uniqUS – Stabsstelle für Inklusive Universitätskultur
- Leitung -
Azenbergstr. 12
70174 Stuttgart.

Da Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden können, wird darum gebeten, bei postalischen Bewerbungen weder Mappen noch Originale einzureichen.

Die Informationen zum Umgang mit Bewerbungsdaten nach § 13 DS-GVO können Sie im Internet unter <https://uni-stuttgart.de/datenschutz/bewerbung> einsehen.

Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens werden die eingereichten Bewerbungsunterlagen – unabhängig von der Form der Einreichung – datenschutzgerecht vernichtet.