



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Humanwissenschaftliche Fakultät

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in

Department Kunst & Musik | Arbeitsbereich Kunst & Kunsttheorie

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Schwerpunkt des Arbeitsbereichs Kunst & Kunsttheorie im Department Kunst & Musik ist die Lehre und Forschung im Bereich der Kunstpädagogik unter besonderer Berücksichtigung aktueller Medienkulturen. Explizit forschen wir an Konzeptionen einer zeitgemäßen Kunstpädagogik, die die Bedingungen postdigitaler Kultur und die Herausforderungen durch (bild-)generative KI in den Blick nimmt. Im Horizont zeitgemäßer diversitätssensibler Theorieansätze und planetarer Perspektiven werden Konsequenzen für Praxis und Theorie der Bildung in Auseinandersetzung mit Künsten und Medien im fortgeschrittenen 21. Jahrhundert entwickelt.

IHRE AUFGABEN

- » wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre vorrangig im oben skizzierten Lehr- und Forschungsgebiet
- » Lehrverpflichtung im Umfang von 2 Semesterwochenstunden
- » die Stelle bietet die Gelegenheit zur Promotion im oben beschriebenen Fachgebiet

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes einschlägiges wissenschaftliches Hochschulstudium im Bereich der Verknüpfung von Kunst, Medien und Bildung
- » starkes Interesse am oben beschriebenen Lehr- und Forschungsgebiet, ausgeprägte wissenschaftliche Neugierde und eine ambitionierte akademische Orientierung
- » einschlägiges Promotionsvorhaben
- » Freude an und Fähigkeit zur Arbeit im Team, Organisations- und Kommunikationstalent
- » gute Englischkenntnisse und Erfahrungen auch im Bereich internationaler Kooperation
- » selbstverständlicher Umgang mit aktuellen Informations- und Kommunikationsmitteln

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.04.2026 in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist auf zunächst 2 Jahre befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist Wiss2511-14. Die Bewerbungsfrist endet am 15.12.2025.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Torsten Meyer (t.meyer@uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH