



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Humanwissenschaftliche Fakultät



Foto: Maya Clausen

Lehrkraft für besondere Aufgaben (w/m/d)– Sonderpädagogische Grundlagen

Department Heilpädagogik und Rehabilitation

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Im Lehr- und Forschungsbereich Sonderpädagogische Grundlagen ist eine unbefristete Vollzeitstelle als Lehrkraft für besondere Aufgaben (w/m/d) zu besetzen.

IHRE AUFGABEN

- » Durchführung von Lehrveranstaltungen (16 SWS) in den Studiengängen des Department Heilpädagogik und Rehabilitation, insbesondere Bildungswissenschaften zur sonderpädagogischen Förderung in inklusiven Schulen (überwiegend M.Ed.)
- » Beratung und Betreuung von Studierenden (Modulabschlussprüfungen und Abschlussarbeiten)
- » Mitgestaltung bei der Konzeption bestehender und neuer Module (M.Ed.) und digitaler Lehr-/Lernformate
- » Möglichkeiten der Mitarbeit an laufenden Forschungsprojekten des Arbeitsbereichs
- » regelmäßige Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und Präsentation der Arbeiten auf nationalen und internationalen Konferenzen
- » Übernahme von Aufgaben in der akademischen Selbstverwaltung

IHR PROFIL

- » wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master oder vergleichbar) in einem Lehramtsstudiengang (Sonderpädagogik oder andere), Psychologie, Soziologie oder ggf. einer verwandten Disziplin
- » Promotion in einem der genannten Fächer mit thematischem Bezug zum Arbeitsbereich
- » Erfahrung in universitärer Lehre und Prüfungen im Bereich der Professur
- » fundierte Kenntnisse in sonder- und inklusionspädagogischen Grundlagen oder im Bereich Diagnostik und individueller Förderung
- » Kenntnisse in empirischen Forschungsmethoden
- » hohe Bereitschaft zur beruflichen Weiterentwicklung und Einarbeitung in neue, innovative Forschungsthemen
- » sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- » Leistungsbereitschaft, Motivation, Teamfähigkeit, kommunikative und organisatorische Kompetenzen

WIR BIETEN IHNEN

- » Einbindung in ein motiviertes Team
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Informationen zu den Karrierewegen finden Sie in den [Leitlinien zu Karriereperspektiven neben der Professur an der Universität zu Köln](#). Informationen zur Personalauswahl finden Sie in der Leitlinie für die Rekrutierung von Personal an der Universität zu Köln ([OTM-R Leitlinie](#)).

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2511-20. Die Bewerbungsfrist endet am 29.12.2025.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Anna Billor (abillor@uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH