



## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in – Sprachwissenschaft

### Institut für deutsche Sprache und Literatur I



Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Die Stelle ist Prof. Dr. Sophie Repp am Institut für deutsche Sprache und Literatur I, Sprachwissenschaft des Deutschen, zugeordnet. Der Schwerpunkt im Team liegt auf der Verbindung von sprachtheoretischer Modellierung und quantitativer Datenerhebung/-auswertung mittels Experimenten verschiedener Methodik sowie mittels schriftlicher, mündlicher und audiovisueller Korpusanalysen in den Bereichen Phonetik/Phonologie, Syntax, Semantik, Pragmatik und multimodale Kommunikation. Das Deutsche wird dabei auch aus sprachvergleichender Perspektive einerseits innerhalb der Germania und andererseits sprachfamilienübergreifend betrachtet.

#### IHRE AUFGABEN

- » Lehre: 4 SWS im Institut für deutsche Sprache und Literatur I zur Sprachwissenschaft des Deutschen (auf Deutsch)
- » Forschung: Teil der Forschungsaufgaben ist die Habilitation bzw. die Erbringung habilitationsäquivalenter Leistungen im Bereich der Sprachwissenschaft
  - im Rahmen der theoretischen Linguistik mit quantitativen Methoden (Experiment oder Korpus)
  - idealerweise in einem der folgenden Phänomenbereiche: Dialog, Negation, Ellipse, nicht-assertive Sprechakte, Anaphern
  - sprachvergleichende Forschung ist möglich
- » Verwaltungsaufgaben am Lehrstuhl

#### IHR PROFIL

- » abgeschlossene Promotion im Bereich Sprachwissenschaft
- » Erfahrung bei der Verbindung sprachtheoretischer Modellierung und quantitativer Datenerhebung/-auswertung
- » deutsche und englische Sprachkenntnisse auf (fast) muttersprachlichem Niveau
- » sehr gute Teamfähigkeit

#### WIR BIETEN IHMEN

- » Arbeit in einem engagierten Team
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.04.2026 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis 31.03.2029 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügter Nachweise für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist Wiss2601-02. Die Bewerbungsfrist endet am 08.02.2026.

Den Bewerbungsunterlagen beizufügen sind die Dissertationsschrift sowie bis zu drei aussagekräftige Artikel. Uploads im Bewerbermanagementsystem sind auf 4 MB begrenzt. Größere Datenmengen können Sie gern per Downloadlink zur Verfügung stellen.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Prof. Dr. Sophie Repp ([sophie.repp@uni-koeln.de](mailto:sophie.repp@uni-koeln.de)) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).

