

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d) im Zentrum für digitales Lehren und Lernen in der Medizin

Online seit 04.02.2025 | 2025-02-04-923716 | Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in

Stellenbeschreibung

Das Zentrum für digitales Lehren und Lernen in der Medizin der Medizinischen Fakultät sucht ab dem **14.04.2025** eine*n

Wiss. Mitarbeiter*in (m/w/d) als Mutterschutzvertretung mit dem Schwerpunkt „Learning Engineering“ für den Zeitraum bis zum 21.07.2025 mit 39,83 Wochenstunden (TV-L E13)

Das Zentrum für digitales Lehren und Lernen in der Medizin (ZDLLM) bündelt fachdidaktische, me-thodische und technische Kompetenzen für eine zukunftsgerichtete digitale Lehre in der Medizin und unterstützt Lehrende sowie Studierende bei der Planung, Implementierung und Evaluation digitaler Lehrformate. Neben Dienstleistungsangeboten zur Umsetzung digitaler medizinischer Lehre erprobt und erforscht es neue Ansätze, etwa im Bereich des adaptiven Lernens, der Künstlichen Intelligenz und Learning Analytics.

Der Schwerpunkt der Tätigkeit liegt auf der Entwicklung (adaptiver) digitaler Lehrformate und deren umfassende Eignungsprüfung (Dokumentation, Evaluation, Adaptation).

Ihre Aufgaben:

- Entwicklung und Ausgestaltung (adaptiver) digitaler Lehr-/Lernanwendungen im Bereich der medizinischen Lehre, Konzeption und Produktion von digitalen Inhalten / E-Learning-Materialien für die medizinische Ausbildung in enger Abstimmung mit den Lehrverantwortlichen,
- Mitwirken bei der Implementation neuer Lehr-/Lerntechnologien,
- Erstellung von wissenschaftlichen Publikationen und Präsentationen.

Anforderungsprofil & Qualifikationen

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Hochschulstudium mit Approbation / Masterabschluss in einem einschlägigen Fach (Medizin, Naturwissenschaften, Gesundheitswissenschaften, Medienwissenschaft, Pädagogik, Psychologie oder einer bildungswissenschaftlich relevanten Disziplin),
- Methodenkenntnisse (vorzugsweise quantitativ und qualitativ) sowie Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten,
- Erfahrungen im Bereich der Produktion von E-Learninginhalten,
- sicherer Umgang mit Office- und Statistikprogrammen,
- hohe kommunikative und koordinative Fähigkeiten,
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten und Publizieren,
- sicheres Deutsch in Wort und Schrift sowie gute Englischkenntnisse.

Wir bieten:

- ein freundliches und kollegiales Umfeld
- eine offene Arbeitsatmosphäre
- Möglichkeiten der ortsflexiblen Arbeit
- faire Arbeitszeiten und familiengerechtes Arbeiten
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Weitergehende Informationen:

Erfolgt die Finanzierung bei der Einstellung ausschließlich von externen Drittmittelgebern, besteht für die Beschäftigten keine Verpflichtung zur Übernahme von Lehrverpflichtung.

In Auswahlgesprächen besteht auf Wunsch der sich bewerbenden Person (m/w/d) die Möglichkeit der Beteiligung des Personalrats. <https://www.wpr.ruhr-uni-bochum.de/>

Informationen zum TV-L finden Sie unter: <https://oeffentlicher-dienst.info/>

Auf Wunsch der bewerbenden Person (m/w/d) kann die Stelle auch in Teilzeit angetreten werden.

Eine Verlängerung um eine eventuelle Elternzeit wird angestrebt.

Die Ruhr-Universität Bochum (RUB) ist eine der führenden Forschungsuniversitäten in Deutschland. Als reformorientierte Campusuniversität vereint sie in einzigartiger Weise die gesamte Spannweite der großen Wissenschaftsbereiche an einem Ort. Das dynamische Miteinander von Fächern und Fächerkulturen bietet den Forschenden wie den Studierenden gleichermaßen besondere Chancen zur interdisziplinären Zusammenarbeit.

Die RUB steht für Diversität und Chancengleichheit. Daher fördern wir die Zusammenarbeit heterogener Teams und den beruflichen Weg von Menschen, die in den jeweiligen

Arbeitsbereichen unterrepräsentiert sind. Die RUB wünscht ausdrücklich die Bewerbung von Frauen. In Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind uns ebenfalls sehr willkommen.

Ansprechpartner/in für weitere Informationen:

Matthias Joswig, Tel.: +49234 32 23070
Thorsten Schäfer, Tel.: +49234 32 24841

Fahrtkosten, Übernachtungskosten und Verdienstausschlag bzw. sonstige Bewerbungskosten für Vorstellungsgespräche können leider nicht erstattet werden.

Wir freuen uns auf Ihre **Bewerbung unter Angabe der ANR 4256 bis zum 03.03.2025 per E-Mail an folgende Adresse: matthias.joswig+bewerbung@rub.de**

Bitte kontaktieren Sie die oben genannte Ansprechperson, wenn Sie einen alternativen Bewerbungsweg nutzen möchten.

Vorteile für Mitarbeitende

- Vergünstigtes Jobticket
- Arbeitsplatz in lebendiger Metropolregion

Stellenmerkmale

| | |
|----------------------|---|
| Beschäftigungsart | Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in |
| Beschäftigungsumfang | Vollzeit (befristet) |
| Home Office | Nein |
| Bewerbungslink | https://jobs.ruhr-uni-bochum.de/jobposting/8f5c5830a8893477e3683b4d9816640d1bbfc76f?ref=stellenwerk |

Kontaktdaten

Firma/Hochschule **Ruhr-Universität Bochum**

Anschrift **Universitätsstraße 150**
44801 Bochum

Kontakt **Matthias Joswig**

Telefon  **+49234 32 23070**

E-Mail  **matthias.joswig+bewerbung@rub.de**

Webseite **<https://uni.ruhr-uni-bochum.de/de/stellenangebote>**