



Abteilungsleiter*in Planen und Bauen

Abteilung 52 | Dezernat 5 Gebäude- und Liegenschaftsmanagement

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Im Rahmen der Nachfolgeregelung suchen wir zum 01.01.2026 eine engagierte und erfahrene Führungspersönlichkeit zur Leitung der Abteilung Planen und Bauen mit den Aufgabenfeldern Projektmanagement, Projektentwicklung, Struktur- und Entwicklungsplanung.

Mehr über unseren Arbeitsalltag im Dezernat erfahren Sie unter: <https://portal.uni-koeln.de/karriere/raumschaffen>.

IHRE AUFGABEN

- » Führung, Steuerung und strategische Weiterentwicklung der Abteilung mit 18 Mitarbeitenden
- » Verantwortung, Steuerung und Koordination des Multiprojektmanagements aller Baumaßnahmen der Universität zu Köln
- » Zentrale Ansprechperson für einzelnen Fakultäten (Key-Account)
- » Bearbeitung, Koordination, Planung und Umsetzung von Großprojekten innerhalb der Abteilung
- » Fortentwicklung der baulichen Standards und erforderlichen Umsetzungsstrategien
- » Unterstützung der Dezernatsleitung in allen strategischen und organisatorischen Belangen

IHR PROFIL

- » Abgeschlossenes Architekturstudium oder Bauingenieurstudium (Master oder vergleichbarer Abschluss) mit vertieftem Wissen über Bauvorlagenberechtigung
- » mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in der Umsetzung von komplexen und hochtechnisierten Baumaßnahmen
- » mindestens 5 Jahre Führungserfahrung
- » fundierte Kenntnisse in der Kapazitäts- und Finanzplanung einschließlich der Risikosteuerung von Bauprojekten (Multiprojektmanagement)
- » ausgeprägte Kommunikations- und Führungsstärke sowie Organisationsgeschick und Verantwortungsbereitschaft

WIR BIETEN IHNEN

- » die Möglichkeit, das Dezernat Gebäude- und Liegenschaftsmanagement mitzugestalten und fortzuentwickeln
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.01.2026 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 15 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist TUV2510-01. Die Bewerbungsfrist endet am 05.11.2025.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Markus Gerhards (m.gerhards@verw.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).