



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN



Transferscout und Spin-Off Coach (w/m/d)

Matrixposition Humanwissenschaftliche Fakultät und Philosophische Fakultät mit Gateway ESC

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Das Gateway Exzellenz Start-up Center und die Humanwissenschaftliche Fakultät und Philosophische Fakultät möchten wissenschaftliche Erkenntnisse gemeinsam in die Anwendung bringen.

IHRE AUFGABEN

- » Entwicklung von Fortbildungs- und Informationsformaten für Forschende und Studierende zum Transfer in die Gesellschaft und zur Gründung unter Einbezug der fakultätsspezifischen Fächerkulturen und Informationsbedarfe
- » Innovationsscouting: enge Zusammenarbeit mit Forschenden der beiden Fakultäten, um Transferpotenziale zu identifizieren
- » Begleitung von Spin-Off-Projekten bis hin zur Gründung
- » Unterstützung der Fakultätsmitglieder in Vorbereitung von Projekten mit Transfer- und Gründungspotenzial
- » Ausbau und Pflege eines Partnernetzwerks: Veranstaltungen und Austauschformate mit Wirtschaft, Verbänden, gesellschaftlichen Akteuren und Investoren
- » Koordination mit Transfer-Aktivitäten an der UzK und im Gateway Exzellenz Start-up Center

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes, geistes- oder sozialwissenschaftliches Studium (Master, Magister, Diplom, Staatsexamen)
- » Erfahrung mit universitärem Wissenstransfer
- » Erfahrung mit der Zusammenarbeit mit Partnern z.B. aus Wirtschaft, Verbänden, Gesellschaft und Investoren
- » Kenntnis und Anwendung von Innovationsmethodiken
- » Kenntnis zu öffentlichen Transfer-Drittmitteln
- » Erfahrung in der Sensibilisierung und Mobilisierung von Studierenden und Wissenschaftler*innen aus den Geistes- und Sozialwissenschaften
- » Kommunikations- und netzwerkstarke Persönlichkeit mit Eigeninitiative
- » Grundwissen im Bereich Schutzrechte
- » verhandlungssichere Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache sind erforderlich

- » sicheres Beherrschen üblicher MS Office Anwendungen
- » Bereitschaft zu Dienstreisen

WIR BIETEN IHNEN

- » eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Aufgabe
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilzeitgeeignete Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.05.2025 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2501-17. Die Bewerbungsfrist endet am 20.02.2025. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr.' Marita Mehlstäubl (m.mehlstaebubl@gateway-unikoeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH